

רשימת סדנאות חלקית

סדנה היא אמצעי לבניית יכולות אישיות וארגוניות אשר בדרך כלל בנויה מלמידה באמצעות תרגול אישי ובקבוצה. הסדנאות המוצעות ניתנות להעברה למגוון אוכלוסיות (מנחים, מנהלים, מחנכים, קהל רחב) בהתאמה קלה בהתאם לצורך ולמטרה אשר נקבעה. נעשה בהן שימוש בכלים האימוניים הרלוונטיים למצב.

אשמח לפתח סדנאות נוספות בהתאם לצרכים של הארגון והמזמין.

מצרף כמה דוגמאות, הרשימה היא חלקית:

- **"מיעד לחזון, תכנית עבודה ותוצאות"** – איך הופכים חזון למציאות שפועלת לטובתנו. ממטרות ועד תוצאות, הכל עובד בצורה שיטתית.
- **"פתרון קונפליקטים"** – באמצעות למידה אישית וקבוצתית, תוך התנסות בתרגילי צוות, נלמד כמה צורות של הגעה לפתרון קונפליקטים בארגונים ובקבוצות.
- **"מנין באה ההשראה?"** – סדנה של כשעתיים עד שעתיים וחצי לצוותים או קבוצה של אנשי מקצוע, מנחים, מנהלים, צוות פעולה וכדומה, אשר חוקרת ביחד, בדרך חווייתית את מקורות ההשראה בחיינו ובעבודתנו, מי צריך את זה, היכן מוצאים אותה ומה לעשות כשהיא קצת נעלמת. נקודת המוצא היא שהשראה מקדמת את עבודתנו בדרכים יצירתיות, מחזירה את הברק לעיניים, מזכירה את "מדוע אנחנו עושים את מה שאנחנו עושים" ועוד. רלוונטי גם לחיילים שהזכרת. זו פעילות למיקוד וחיידוד לצוותים בעלי מטרת.
- **"מדלים לבניית צוות מנצח"** – סדנא ותהליך ליווי סדנאי למצבים של בניה או חידוש צוות, מתאים לכל סוגי הארגונים. מדובר בחמש עד שמונה סדנאות לאורך מספר חודשים במטרה לבנות, לגבש ולהפעיל בצורה טובה צוות חדש או מתחדש בארגונים.
- **"ניהול זמן? אין דבר כזה!"** – איך מנהלים משימות ומטלות, לא זמן. את הזמן לא ניתן לנהל. הסדנה מעניקה כלים מעשיים ותרגול לפי שיטות מוכחות.
- **"ניהול ידע – זה אשר בראשם של אחרים"** – מדוע חשוב לאסוף, לארגן ולנהל ידע בכל ארגון ואיך לעשות זאת באופן אפקטיבי.
- **"תכנון אסטרטגי – בכל זאת לא משחק ילדים"** – שלבים בריאים בתכנון האסטרטגי. כיצד צוות מוביל יכול במהירות לבנות ולהוציא לפועל תכנית אסטרטגית ארגונית מוצלחת.
- **"האתגר שבניהול העמותה"** – עמותה זוהי "חיה" אחרת, חשוב להבין את מנגנוניה ולנהלם בצורה איכותית על מנת לשרוד בעולם המשתנה בצורה כה מהירה.
- **"שולחן עגול לקידום עניינים ברשות"** – איך עושים זאת ומדוע זה כדאי?
- **"בית הספר כעוגן קהילתי"** – סדנאות לבניית וקידום קואליציות אזרחיות.
- **"בנייה והרצה של מיזם קהילתי"** – מבני נער לוועדות אזרחיות לקידום נושאי עניין קהילתיים.

- **"מנוער בסיכון למבוגרים מסתגלים"** - מודל מאתגר וכוללני לתמיכה בנוער בסיכון, כולל תרגול ותכנון על מנת להתאים לנסיבות הקהילתיות הפרטניות.
- **"מה אפשר ללמד מהמים?"** - הרצאה-סדנה על שיעורים שניתן ללמוד בחיים אישיים וארגוניים מהתנהלות הטבע. פעילות קלילה יחסית, אולם מאפשרת למידה רלוונטית מתחום שלכאורה איננו מאיים, עם לקחים ספציפיים לארגון או לצוות וברלוונטיות לתחומי העבודה הישירים שלו.
- **"כלים אימוניים לשיפור הרגלים אישיים וארגוניים"** - סדנה פעילה בה המשתתפים לומדים כמה כלי יסוד מעולם האימון, ומיישמים אותם לשיפור הישגים ומיקוד הפעילות ברמה האישית ו/או הארגונית.
- **"הכנה לצה"ל - מיקוד מנחים ומחנכים"** - זו יכולה להיות פעילות פותחת שנה או ראשונה בסדרת פעילויות לליווי צוותים העוסקים בנושא. היא מנגישה מידע, תפיסות, גישות, מחדדת את המציאות בה אנו פועלים בהקשר זה, מחדדת את תפקיד מנחה והמחנך ונותנת רעיונות לפעילות בשטח.
- **"עבודה עם נוער בסיכון"** - זו סדנה לחיילים או צוותים העובדים עם נוער בסיכון. היא עושה הבהרת מושגים והגדרות, שופכת אור על התופעה ועל השגיאות הנפוצות שנעשות בתחום, ומציע כמה דרכי התמודדות פרקטיות ברמת השטח. לאוכלוסיות השונות הסדנה ברמות שונות, דרכי העברה טיפה שונות זו מזו ותוכן מעט שונה, בהתאם.
- **"כלים לא קונבנציונאליים להשגת הצלחה"** - שימוש במדיטציה, דמיון מודרך, שכתוב הזיכרון, במטרה לשפר דימוי עצמי, תפיסה עצמית ולהתגבר על אמונות מגבילות, בדרך להצלחה (עם בני נוער ובכלל).
- **"שיעורי חיים מאמנויות הלחימה"** - זוהי סדנה חווייתית העוסקת בהשוואה בין עולם הפעילות הציבורית-חברתית-ניהולית ולבין הלקחים שניתן ללמוד מעולם אמנויות הלחימה. הערכים הכמעט אוניברסליים עליהם מבוססות רוב אמנויות הלחימה יכולים לשמש כר למידה מבורך ומקורי ליום יום.
- **"עוצרים חושבים"** - סדנא להפקת לקחים וסיכום תקופת פעילות, מתאימה לצוותי ניהול בכל ארגון. הסדנא עוסקת בדרכי סיכום והפקת לקחים לפי כמה מודלים אפשריים, ובדרכי הטמעתם של הלקחים בעבודה השוטפת.
- **"סיכום ופרידה"** - מיועד לחיילים שעובדים עם נוער, ולצוותי חינוך כנ"ל. הפעילות נותנת כמה מודלים לסיכום ערכי, מספרי, כיוונים וכלים להפקת לקחים, ומתייחסת לתהליך פרידה וסגירת מעגל לקראת סיום פעילות שנתית.
- **"כיצד נתכונן למהפכה הבאה"** - סדנא חווייתית על דרכי למידה משמעותיות ורלוונטיות באמצעים של חקר עצמי, למידה מבוססת פרויקט ושימוש במדיה דיגיטלית, מתאימה למערכת החינוך, מנחים, מנהלים וארגונים.

ועוד....